

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ ДС № 26 «Ивушка»



А.Н. Прокопенко

«20» июля 2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДС № 26 «Ивушка»



А.П. Пелих

«20» июля 2023 г.

Дополнительное соглашение

к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 26 «Ивушка»
ст. Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район
на 2021-2024 год

Принято
на общем собрании работников
протокол № 2 от 20.07.2023 г.

государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения Б...»

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 15.07.2023 №

инициатива к коллективному договору от 14.09.2015 № 59К

наименование должности, подпись, Ф.И.О.
И.И. Шевченко
Шевченко И.И.

ст. Новоджерелиевская
2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 26 «Ивушка» ст. Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Прокопенко Анны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Пелих Анны Николаевны, действующей на основании Устава и Положения о первичной профсоюзной организации работников, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в п. 2.13. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения дошкольное образовательное учреждение детский сад № 26 «Ивушка» ст. Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район, к коллективному договору изложив его в новой редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ)».

2. Остальные условия вышеуказанного коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 год.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района».

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

2 (два)

лист (ов)

Председатель первичной
профсоюзной организации

А.Н. Пелих

Заведующий МБДОУ
ДС № 26 «Ивушка» Прокopenко

